

INTEGROVANÁ POLITIKA SPOLEČNOSTI HOPI PRO OBLAST KVALITY, ENVIRONMENTU, HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI, BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI POTRAVIN

Společnost HOPI usiluje o udržení stávajících a získání nových zákazníků uspokojováním jejich potřeb kvalitními službami a zbožím. Hlavní strategie, kterou se firma řídí, je provádět obchod a logistiku přizpůsobené na míru zákazníka. Pro naplnění této vize realizujeme systémy řízení kvality, environmentu, hospodaření s energiemi, managementu bezpečnosti potravin a managementu bezpečnosti a ochrany zdraví vybudované podle nejnovějších standardů.

Zavazujeme se udržovat a neustále zlepšovat integrovaný systém managementu (IMS), který společnost vyjadřuje v následujících postojích a přístupech:

- Na základě přesné identifikace potřeb **zákazníků** se snažíme transformovat jejich požadavky do našich interních procesů a vytvářet tak služby s co nejvyšší přidanou hodnotou a mírou spokojenosti.
Jednotlivé procesy jsou prováděny s ohledem na dodržení logistického řetězce při udržení minimálních nákladů a maximalizaci produktivity práce tak, abychom dosáhli požadované úrovně **kvality**.
- Usilujeme o dosažení **stabilních a bezpečných** parametrů, o vytvoření důvěry a respektu zákazníků tak, aby jméno společnosti bylo synonymem spolehlivosti, kvality a rychlosti. Pro tento účel má společnost vytvořen funkční model integrovaného systému řízení. Krédem HOPI je maximální **pružnost** při poskytování služeb a dodávkách zboží.
- Jedním z klíčových požadavků je výroba a distribuce **zdravotně nezávadných** výrobků, což je zajištěno dodržováním zásad systému **HACCP** a jeho začleněním do integrovaného systému managementu.
- Nejcennějším majetkem společnosti je **lidský potenciál** v podobě vzdělaných, zkušených a loajálních zaměstnanců. Společnost si váží tohoto bohatství a podporuje zvyšování odborné způsobilosti pracovníků plánovaným vzděláváním a zprostředkováním přístupu k nejnovějším informacím z oboru.
- Společnost se zavazuje neustále plánovitě **zlepšovat** svůj environmentální profil a energetickou hospodárnost, zdravé pracovní podmínky a prostředí zaměstnanců při zachování a rozvíjení svých podnikatelských aktivit a s tím související i trvale udržitelní rozvoj.
- Udržení podmínek zdravého prostředí zavazuje společnost k plnění všech **legislativních požadavků** týkajících se bezpečnosti potravin, ochrany životního prostředí a hospodaření s energiemi, zdravím, bezpečností a dalších požadavků, kterým podléhá. Součástí našeho závazku je neustálá práce na zlepšování našich postupů a procesů s cílem dosáhnout nejvyšší úrovně **bezpečnosti** našich **výrobků a služeb**.
- Organizace předchází vzniku příčin možného poškození a znečištění životního prostředí, a zavazuje se k prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví zaměstnanců a postupně se snaží **orientovat na dodavatele**, kteří principy EMS, EnMS a SMS do své činnosti zavádějí, nebo již mají systémy zavedeny a kteří mají vyřešen proces recyklace nebo likvidace odpadů. Společnost podporuje nákup energeticky úsporných výrobků a služeb, které mají vliv na energetickou hospodárnost.
- Společnost **poskytuje** a **projednává** se zaměstnanci a s jejich zástupci a s ostatními zainteresovanými stranami **pravdivé informace** o dopadech své činnosti na BOZP a na životní prostředí.
- Nástroje k neustálému **zlepšování efektivnosti** systémů managementu kvality, environmentu, energetických úspor a bezpečnosti a ochrany zdraví jsou především dostupnost informací a zdrojů, identifikace, přezkoumání a vyhodnocení závažnosti všech environmentálních aspektů, odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP, stanovení cílů, cílových hodnot a programů a definované systémy kontrolních mechanismů.
- Zavazujeme se podporovat kulturu potravin, která klade důraz na kvalitu, čerstvost, správné skladování a distribuci potravin. Naši zaměstnanci jsou pravidelně školeni v oblasti správných postupů manipulace s potravinami a o důležitosti bezpečnosti potravin.

V Jažlovicích, dne 27.3.2024

