

ETICKÝ KÓDEX RODINNEJ SKUPINY HOPI

Etický kódex je základným dokumentom opisujúcim zásady etického správania zamestnancov skupiny HOPI. Cieľom nášho Etického kódexu je zdieľanie spoločných hodnôt a nastavenie jednotného chápania ich prejavov v každodennej pracovnej praxi. Etický kódex je záväzným dokumentom pre všetkých zamestnancov skupiny HOPI (ďalej len „zamestnanci“).

Jedným zo základných princípov tohto Etického kódexu je skutočnosť, že zamestnanci si plne uvedomujú, že svojím konaním môžu vystaviť skupinu HOPI i seba trestnoprávnym, správny alebo občiansko-právnym postihom. Zamestnanci preto musia konať tak, aby nedochádzalo k páchaniu trestnej činnosti alebo inému porušovaniu právnych a interných predpisov.

Zamestnávateľ netoleruje akékoľvek porušenie Etického kódexu a môže ho posudzovať ako vážne porušenie povinnosti vyplývajúcej z právnych predpisov týkajúcich sa vykonávanej práce. Etický kódex je zároveň vyjadrením záväzku skupiny HOPI k etickému správaniu voči zamestnancom, obchodným partnerom, klientom i spolupracovníkom.

HODNOTY PODNIKATEĽSKEJ RODINY PIŠKANINOVEJ

- Ako akcionári myslíme a konáme ako silná rodina, ktorá je jednotná a takto vystupuje aj navonok.
- Spoločnosť má ambície rásť a hospodáriť rentabilne, stať sa lídrom v príslušnom segmente podnikania.
- Vyznačujeme sa radosťou a nadšením pre to, čo robíme.
- Sme vzorom pre ďalšie generácie nášho rodu, musíme byť pracovití, pripravení posúvať sa a nestrácať nasadenie. Našou vášňou je značka:



- Jednáme spolu ako rovný s rovným, pracujeme spolu ako tím a vzájomne sa rešpektujeme.
- Naše heslo je: „K budúcnosti pristupujeme tak, že čerpáme skúsenosti z prítomnosti i minulosti“.
- Nejde nám o dosiahnutie krátkodobého zisku na úkor dlhodobého a trvalého úspechu.

POSLANIE A HODNOTY RODINNEJ SKUPINY

- Prostredníctvom **motivovaných zamestnancov** a vďaka využitiu **moderných technologických nástrojov** chceme vytvárať produkty v podobe služieb alebo fyzických výrobkov **žiadaných trhom**, a umožniť skupine generovať zdroje pre svoj **dlhodobý rozvoj** a zároveň **prinášať pridanú hodnotu spoločnosti**, v ktorej žijeme.

▪ Základné firemné hodnoty HOPI Holding:



Zmyslupnosť



Podnikavosť



Dôvera



Otvorenosť
spätnej väzbe



Spoločenská
zodpovednosť

Každá spoločnosť v skupine HOPI má definovanú svoju piatu firemnú hodnotu.

DODRŽIAVAME PRÁVNE NORMY, INTERNÉ NARIADENIA A PREDPISY

- Etické zásady a úcta k právu sú základnými princípmi nášho správania a firemnej kultúry.
- Dodržiavame ustanovenia všetkých príslušných domácich a medzinárodných zákonov, ako aj príslušných noriem a predpisov.
- Správame sa ako spoločensky zodpovedná firma.
- O akomkoľvek porušení alebo pokuse o porušenie musí byť informované vedenie spoločnosti.

VÁŽIME SI NAŠICH ZAMESTNANCOV

- Vzťahy medzi zamestnancami sú založené na vzájomnej úcte a rešpektovaní ľudských práv.
- Neakceptujeme žiadnu formu diskriminácie, obťažovania alebo šikany.
- Štandardom v našich vzťahoch so zamestnancami sú vždy postupy a podmienky stanovené právnymi predpismi.
- Našich zamestnancov odmeňujeme primerane vzhľadom na ich pracovný výkon.
- Naším zamestnancom vytvárame priestor pre vzdelávacie a rozvojové aktivity. Pracujeme s ich potenciálom a umožňujeme im profesionálne rásť a rozvíjať sa.
- Vo vzťahu k našim zamestnancom, ako aj k orgánom verejnej moci si plníme všetky zákonné informačné povinnosti.
- Zodpovedne a dôkladne sa zaoberáme sťažnosťami našich zamestnancov.

DÔSLEDNE DBÁME NA BEZPEČNOSŤ A OCHRANU ZDRAVIA

- Bezpečnosť a ochrana zdravia našich zamestnancov sú pre nás prioritou. Vytvárame im čo najpriaznivejšie pracovné podmienky a dbáme na to, aby všetky pracovné činnosti boli vykonávané bezpečnými postupmi.
- Našich zamestnancov pravidelne školíme a usmerňujeme ich k bezpečnej práci a ochrane zdravia.
- Naším zamestnancom poskytujeme osobné ochranné pracovné prostriedky v súlade s platnou legislatívou.
- Dôsledne zabezpečujeme posudzovanie zdravotnej spôsobilosti našich zamestnancov v systéme pracovno-lekárskych prehliadok.
- Ak aj napriek vyššie spomenutému dôjde k úrazu alebo nehode, uplatní sa následne náš systém vyšetrovania a prijímania opatrení na zabránenie opakovaného vzniku úrazu alebo nehody.

VÁŽIME SI NAŠICH OBCHODNÝCH PARTNEROV

- Budujeme vzájomne výhodné vzťahy a presadzujeme naše hodnoty a obchodné zásady pri jednaní s našimi obchodnými partnermi.
- So všetkými informáciami a údajmi nakladáme ako s dôvernými (pokiaľ nie sú verejne dostupné), a tieto nesmú byť používané na osobný prospech.
- Ctíme právo duševného vlastníctva, zachovanie mlčanlivosti o obchodnom tajomstve a iných dôverných informáciách.
- Informácie chránime v rozsahu danom právnymi predpismi, zmluvami s obchodnými partnermi a podnikateľskou etikou.

ODSUDZUJEME AKÉKOL'VEK PREJAVY KORUPCIE

- Vyznávame nulovú toleranciu voči prijímaniu úplatkov.
- Našich zamestnancov prísne vedieme k tomu, aby sa zdržali akéhokoľvek korupčného správania, ktoré by mohlo poškodiť dobré meno spoločnosti.
- Vyhýbame sa všetkým zmluvám, ktoré by mohli viesť alebo naznačovať stret záujmov medzi osobnými aktivitami a podnikaním.
- Ak k stretu záujmov dôjde, alebo ak sa zamestnanec dostane do situácie, ktorá by ho k nemu mohla naviesť, je nevyhnutné informovať o tom svojho priameho nadriadeného.

ESG (ENVIRONMENTÁLNY, SOCIÁLNY, GOVERNANCE)

▪ E – CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

- Usilujeme sa o ochranu životného prostredia.
- Minimalizujeme uvoľňovanie škodlivých emisií a odpadov do životného prostredia a využívanie obmedzených zdrojov (energie, voda a suroviny).
- Usilujeme sa o zníženie environmentálnej náročnosti služieb a produktov, ktoré poskytujeme.
- Podporujeme inovácie a technologický vývoj, ktorý má pozitívny dopad na životné prostredie, ako aj celú spoločnosť.
- Podporujeme udržateľnú mobilitu zamestnancov prostredníctvom podpory verejnej dopravy, zdieľaných jász alebo využívania ekologicky šetrných vozidiel.

▪ S – PODPORUJEME SOCIÁLNU ZODPOVEDNOSŤ

- Podporujeme projekty a iniciatívy, ktoré prispievajú k rozvoju miestnych komún a zlepšeniu životných podmienok ľudí.
- Podporujeme dobrovoľnícke aktivity našich zamestnancov a vytvárame príležitosti pre angažovanosť v prospech spoločnosti.
- Zaisťujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre našich zamestnancov.
- Snažíme sa o rozmanitosť v pracovnom tíme a veríme, že rôznorodé perspektívy prinášajú inovácie a posilňujú organizačnú kultúru.
- Vytvárame rovnaké príležitosti pre všetkých zamestnancov.
- Podporujeme sociálnu zodpovednosť firiem ako kľúčový prvok našej firemnej kultúry.
- Vyhľadávame spôsoby, vďaka ktorým budeme pozitívne vplývať na komunity, ako aj spoločnosť ako takú prostredníctvom rôznych aktivít a projektov CSR.

▪ G – GARANČNÁ TRANSPARENTNOSŤ A SPRAVODLIVOSŤ

- Významnú pozornosť venujeme zabezpečeniu transparentného a správneho riadenia našej organizácie.
- Zavádzame procesy a postupy, ktoré zaisťujú, že naše rozhodnutia sú založené na etických princípoch a spoločenskej zodpovednosti.
- Zabezpečujeme, aby etické vedenie bolo súčasťou všetkých úrovní našej spoločnosti.
- Vykonávame interné audity a kontroly na overenie dodržiavania právnych predpisov.
- GDPR – zodpovedne pristupujeme a dbáme o ochranu osobných údajov.

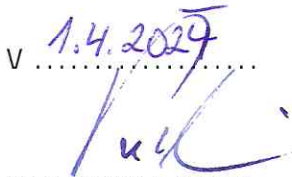
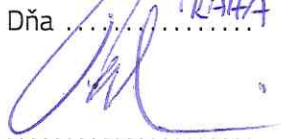
- Whistleblowing – zabezpečujeme interný oznamovací systém – Etickú linku pre zamestnancov skupiny HOPI.

Dňa

PRAHA

V

1.4.2024



David Piškanin

Predseda predstavenstva
HOPI Holding

Martin Piškanin

Predseda dozornej rady
HOPI Holding

Petr Novák

Podpredseda predstavenstva
HOPI Holding

